

Số: **1485**/BHXH-QLT
V/v hướng dẫn thực hiện đóng BHXH,
BHYT, BHTN theo lương tối thiểu vùng
từ ngày 01/01/2017

Thanh Hóa, ngày **31** tháng 12 năm 2016

Kính gửi: Các đơn vị sử dụng lao động

Căn cứ Nghị định số 115/2016/NĐ-CP ngày 11/11/2015 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm xã hội bắt buộc; Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Bảo hiểm Xã hội tỉnh hướng dẫn thực hiện đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) như sau:

1. Tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN

a. Từ ngày 01/01/2017, tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động thực hiện theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định là mức lương và phụ cấp lương ghi trong hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật về lao động.

b. Tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người quản lý doanh nghiệp, người quản lý điều hành hợp tác xã có hưởng tiền lương là tiền lương do doanh nghiệp quyết định (trừ viên chức quản lý chuyên trách trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thực hiện theo thang lương, bảng lương của Nhà nước).

2. Mức lương tối thiểu vùng

a. Kể từ ngày 01/01/2017, các đơn vị sử dụng lao động điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo thang lương, bảng lương đã xây dựng, theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng mới dưới đây:

- Mức lương 2.900.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Thanh Hóa, thị xã Bỉm Sơn và huyện Tĩnh Gia;

- Mức lương 2.580.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn còn lại.

Người lao động ký hợp đồng lao động tại văn phòng hoặc trụ sở chính đóng tại thành phố Thanh Hóa, thị xã Bỉm Sơn và huyện Tĩnh Gia nhưng làm việc ở các vùng khác thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng tại địa bàn làm việc ghi

trong hợp đồng lao động để điều chỉnh lại tiền lương, tiền công ghi trên hợp đồng, làm căn cứ đóng, hưởng BHXH, BHYT và BHTN.

b. Mức lương tối thiểu vùng chỉ dùng ký hợp đồng lao động và đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường và thời giờ làm việc bình thường ở các đơn vị sử dụng lao động.

Đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua học nghề) thì tiền lương ghi trên hợp đồng lao động thấp nhất cũng phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng; nếu làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì cộng thêm 5%; công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm thì cộng thêm 7%.

c. Cơ quan Bảo hiểm Xã hội chỉ xác nhận số và giải quyết chế độ khi đơn vị thực hiện điều chỉnh lương tối thiểu vùng đúng quy định trên. Mọi trường hợp chậm trễ làm ảnh hưởng đến việc giải quyết chế độ của người lao động đơn vị phải hoàn toàn chịu trách nhiệm.

Bảo hiểm Xã hội tỉnh thông báo để các doanh nghiệp thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN theo lương tối thiểu vùng từ ngày 01/01/2017./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc (để b/c);
- Các Phó Giám đốc;
- Văn phòng, các phòng nghiệp vụ;
- BHXH các huyện, TX, TP (để thực hiện);
- Lưu: VT, QLT (8b).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phạm Hoàng Tiến